FECHA: Julio 05 de 2023

FECHA DE INICIO FORMACIÓN: Octubre 6 de 2022

FECHA DE TERMINACIÓN FORMACIÓN: Octubre 6 de 2024

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO:

NOMBRE: OLGA JANETH GUTIERREZ	**CARGO:** Coordinador Formación profesional
NOMBRE: ALEJANDRA SUAREZ RAMIREZ	**CARGO:** Coordinadora Académica
NOMBRE: JAIME ALBERTO NARVÁEZ MARMOLEJO	**CARGO:** Instructor (L) Calidad
NOMBRE: OSCAR EDUARDO ANDELA RIVERA	**CARGO:** Instructor Gestión Ambiental
NOMBRE: ADILSON VALDES	**CARGO:** Instructor Calidad
NOMBRE: JOSE DIMAS VELASCO HERRERA	**CARGO:** Instructora SST
NOMBRE: JHONIER ALONSO CLAVIJO GOMEZ	**CARGO:** Instructor de Cultura Física
NOMBRE: ANGELA RAMOS	**CARGO:** Instructora Ingles
NOMBRE: DANIELA BERNATE	**CARGO:** Técnico de Formación Profesional
NOMBRE: SANDRA ISABEL NOVOA NARVÁEZ	**CARGO:** Profesional de Bienestar

Competencia:

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados de aprendizaje	Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)		
	Aprobado	Ejecución	Pendiente por programar
225190 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. ***INDUCCIÓN***	X		
225192 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA. ***INDUCCIÓN***	X		
225201 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA. ***INDUCCIÓN***	X		
225202 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL. ***INDUCCIÓN***	X		
225196 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL. ***AMBIENTAL***	X		
225198 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL. ***SST***		X	
225199 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE. ***SST***		X	
225193 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES. ***ÉTICA***	X		
225197 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL. ***ÉTICA.***	X		
225200 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA. ***ÉTICA***	X		
225195 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA		X	

CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL. ***COMUNICACIÓN***			
225203 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL. ***COMUNICACIÓN***		**X**	
225194 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL. ***CULTURA FISICA***	X		
225191 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES. ***TIC***	X		

Competencia:			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225189 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN			**X**

Competencia:			
3226 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225204 - COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS	X		
225205 - LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		**X**	

225206 - REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS		**X**	
225207 - ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS		**X**	
225208 - ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC	**X**		
225209 - COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA	X		
225210 - COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO		**X**	

Competencia:			
3227 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225230 - COMPRENDER LAS IDEAS PRINCIPALES DE TEXTOS COMPLEJOS EN INGLÉS QUE TRATAN DE TEMAS TANTO CONCRETOS COMO ABSTRACTOS, INCLUSO SI SON DE CARÁCTER TÉCNICO, SIEMPRE QUE ESTÉN DENTRO DE SU CAMPO DE ESPECIALIZACIÓN		**X**	
225231 - BUSCAR DE MANERA SISTEMÁTICA INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y DETALLADA EN ESCRITOS EN INGLÉS, MAS ESTRUCTURADOS Y CON MAYOR CONTENIDO TÉCNICO		**X**	
225232 - RELACIONARSE CON HABLANTES NATIVOS EN UN GRADO SUFICIENTE DE FLUIDEZ Y NATURALIDAD, DE MODO QUE LA COMUNICACIÓN SE REALICE SIN ESFUERZO POR PARTE DE LOS INTERLOCUTORES		**X**	
225233 - ENCONTRAR Y UTILIZAR SIN ESFUERZO VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ARTÍCULOS DE REVISTAS, LIBROS ESPECIALIZADOS, PÁGINAS WEB, ETC		**X**	
225234 - LEER TEXTOS COMPLEJOS Y CON UN VOCABULARIO MÁS ESPECÍFICO, EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO		**X**	
225235 - IDENTIFICAR FORMAS GRAMATICALES BÁSICAS EN TEXTOS Y DOCUMENTOS ELEMENTALES ESCRITOS EN INGLÉS		**X**	

225236 - COMPRENDER UNA AMPLIA VARIEDAD DE FRASES Y VOCABULARIO EN INGLÉS SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS		X	
225237 - REPRODUCIR EN INGLÉS FRASES O ENUNCIADOS SIMPLES QUE PERMITAN EXPRESAR DE FORMA LENTA IDEAS O CONCEPTOS		X	

Competencia:			
5320 - APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225399 - PLANIFICAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SIG, TENIENDO EN CUENTA EL CICLO PHVA Y LOS RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO.		X	
225400 - DESARROLLAR EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SIG DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. ***TALENTO HUMANO.***		X	
225401 - MONITOREAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LOS REQUISITOS NORMATIVOS, LEGALES Y ORGANIZACIONALES.		X	
225402 - APLICAR MÉTODOS Y TÉCNICAS QUE FACILITEN EL DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LA NORMATIVIDAD APLICABLE.		X	

X

Competencia:			
5321 - DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225541 - CONSTRUIR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, BAJO LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMAS VIGENTES		X	

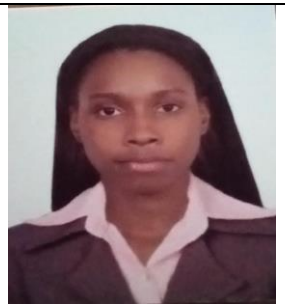
225542 - REALIZAR MAPAS DE PROCESOS DE UNA ORGANIZACIÓN TENIENDO EN CUENTA DIRECTRICES DE LA DIRECCIÓN Y APORTES DEL PERSONAL DE LA ORGANIZACIÓN.		**X**	
225583 - CARACTERIZAR LOS PROCESOS DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.	X		
225584 - CONTROLAR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS VIGENTES Y LA DOCUMENTACIÓN EXTERNA E INTERNA DE LA ORGANIZACIÓN		**X**	

Competencia:			
5322 - GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**
225335 - PROPONER ACCIONES QUE ASEGUREN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN, DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.		**X**	
225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN.		**X**	
225337 - REALIZAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE TENIENDO EN CUENTA LA ESTRUCTURA DEL SIG.		**X**	
225338 - PARTICIPAR EN LA DIVULGACIÓN DE LAS DIRECTRICES, NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN DEL SIG, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN		**X**	

Competencia:			
5323 - REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA.			
Resultados de aprendizaje	**Estado del Resultado de aprendizaje (marque una X)**		
	Aprobado	**Ejecución**	**Pendiente por programar**

225524 - PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA CONTINUA DEL SIG, CON BASE EN MEDICIONES OBJETIVAS, APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS Y EL CICLO DEL P – H – V – A.		**X**	
225525 - SINTETIZAR LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL MONITOREO DE LA EFICACIA Y CONVENIENCIA DEL SIG DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS NORMATIVOS Y LAS DIRECTRICES DE LA ORGANIZACIÓN ***METROLOGIA***			**X**
225526 - ANALIZAR LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO, TENIENDO EN CUENTA LAS HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS. ***ESTADISTICA***		**X**	
225527 - PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LOS PLANES DE AUDITORIA INTERNA, PROGRAMACIÓN, EJECUCIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL, DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN		**X**	
225528 - PARTICIPAR EN LA FORMULACIÓN Y VERIFICACIÓN DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS, TENIENDO EN CUENTA LOS RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y LA MEDICIÓN DEL SIG.		**X**	

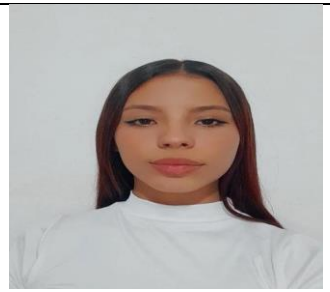
NO.	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	CONCEPTO GENERAL	RECOMENDACIONES
1	 ANGIE KATHERINE ESTERILLA COLLAZOS CC 1108639265	La aprendiz tiene problemas de integración en el grupo, le falta apropiar mejor los conocimientos en formación, falta mas participación; debe mejorar asistencia. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre No justificada: 27 h. Justificadas: 6 h. **Total 33 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación en el trimestre (27 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)

2	 ANYA YINETH MURILLO CAICEDO CC 1079092017	Aunque es participativa sus aportes en la mayoría de veces no son acertadas, le cuesta apropiar los conocimientos, tiene problemas de integración en el grupo; debe mejorar su comunicación asertiva. Tiene potencial si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Debe mejorar la asistencia. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 14 h. Justificadas: 6 h. **Total 20 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación en el trimestre (14 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación.
3	BRAYAN DAVID DIAZ CHILITO CC 1005895457		Deserción
4	 BRILLIDAY IBARGÜEN MOSQUERA CC 1007986376	La aprendiz se nota poca participativa en formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, Tiene potencial si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Debe mejorar la asistencia. En el periodo del 6 de abril a 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 35 h. Justificadas: 6 h. **Total 41 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (35 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)

5	 CAMILO CORTES OCAMPO CC 1055358332	El aprendiz no hace una apropiación correcta de los conocimientos en formación, cuando sustenta las evidencias por primera vez no cumplen con los requerimientos exigidos, necesita de una segunda oportunidad para mejorar con estas. tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, debe mejorar las asistencias. Si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 18 h. Justificadas: 0 h. **Total 18 horas**	Se le pasó informe de falta académica por no cumplir con las evidencias de: Procedimiento control documental (ya recuperada) El aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST) Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (18 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. Su matricula se encuentra condicionada.
6	CARMEN STELLA MONTAÑO VERGARA CC 66737652		**Deserción**
7	CLAUDIA PATRICIA TROCHEZ RODRIGUEZ CC 66949673		Retiro voluntario
8		La aprendiz se nota poca participativa en formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, Tiene potencial si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Debe mejorar la asistencia. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 44 h. Justificadas: 6 h. **Total 50 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (44 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. En el anterior trimestre había tenido un llamado de atención por inasistencia.

	DANNA GABRIELA JORDAN MAZUERA CC 1114876082		
9	DANNA LIZETH MOSQUERA BUESAQUILLO CC 1113513922		**RETIRO VOLUNTARIO**
10	 DELIANNYS MARIETH MENDOZA BARRADAS PEP 1440553	La aprendiz hace una buena apropiación de conocimiento la formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, pero tiene muchas inasistencias en la formación. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 44 h. Justificadas: 12 h. **Total 56 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (44 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. Tiene un informe de falta y plan de mejoramiento de cultura física. En el anterior trimestre había tenido un llamado de atención por inasistencia.
11	JESSI YULIETH QUIÑONES CUERO CC 1087119148		**DESERCIÓN**
12	JOAN SEBASTIAN VELEZ RODALLEGA CC 1005785844		**RETIRO VOLUNTARIO**
13	JONATHAN GRAJALES ORTIZ CC 1114873960		Deserción
14	 KAREN SOFIA HURTADO RENTERIA CC 1114149231	La aprendiz no apropia de manera adecuada los conocimientos en formación, constantemente se duerme en clase, tiene problemas de integración en el grupo, si se lo propone puede mejorar su desempeño, debe mejorar asistencia. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 18 h. Justificadas: 6 h. **Total 24 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (18 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)

15	 KEVIN ANDRES SUAREZ PUERTA CC 1114148709	El aprendiz debe mejorar su apropiación de conocimiento cuando exponga las evidencias, y cuando se le llama la atención mejora pero la idea es que no necesiten de planes de mejoramiento para rendir. si se lo propone puede mejorar su desempeño En el periodo del 6 de abril a 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 1 h. Justificadas: 6 h. **Total 7 horas**	el aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)
16	KEVIN YAIR CORDOBA VALENCIA CC 1005863519		**APLAZADO**
17	 LEYDI JUANITA CASTRO NOGUERA CC 1010009199	La aprendiz hace una buena apropiación de conocimiento la formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, debe controlar sus emociones personales y no transferirlas a formación. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 9 h. Justificadas: 0 h. **Total 9 horas**	
18	LILIANA VARON MENDEZ CC 29363925		**DESERCIÓN**
19	MAIRA ALEJANDRA QUIROGA BAUTISTA CC 1003569014		**DESERCIÓN**

20	 MARIANA SANCHEZ ZAPATA CC 1092455287	La aprendiz ha bajado su desempeño académico, y se ha notado distraída en los ambientes de formación. Las entregas de evidencias en ocasiones no cumplen con los plazos establecidos. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 23 h. Justificadas: 9 h. **Total 32 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (23 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. Se recomienda apoyo de bienestar, debido a su caída en rendimiento académico. Es un aprendiz con mucho potencial, no se entiende su bajo rendimiento. La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)
21	 MARIANA DE LOS ANGELES MARIN CANO CC 1109661288	La aprendiz es participativa en formación, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, Tiene potencial si se lo propone puede mejorar su desempeño académico. Debe mejorar la asistencia. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 38 h. Justificadas: 0 h. **Total 38 horas**	Se realiza informe de falta por inasistencias repetidas sin justificación, en el trimestre (38 h). Se recomienda llamado de atención por faltas de inasistencias reiterativas a formación. La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)

22	 MELISSA DIAGO MONTAÑO CC 1111660212	La aprendiz algunas veces apropia de manera adecuada los conocimientos en formación, tiene problemas de integración en el grupo, si se lo propone puede mejorar su desempeño. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 10 h. Justificadas: 6 h. **Total 16 horas**	
23	 MICHEL LEMOS SILVA CC 1107838364	La aprendiz debe de mejorar en la participación en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 1 h. Justificadas: 3 h. **Total 4 horas**	
24	VALERIA LISEPT DELGADO GUTIERREZ CC 1006050939		**DESERCIÓN**
25		La aprendiz debe de mejorar en la participación en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 12 h. Justificadas: 6 h. **Total 18 horas**	

	XIMENA CASTILLO SANCHEZ CC 1117349244		
26	 YAICY JARLEY GOMEZ PALACIOS CC 1077647187	La aprendiz participa en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. En el periodo del 6 de abril al 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 1 h. Justificadas: 0 h. **Total 1 horas**	La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)
27	 YOSELIN BERRIO GONZALEZ CC 1028180700	La aprendiz participa en formación, cumple con los requisitos de las evidencias solicitadas, tiene una comunicación asertiva con compañeros e instructores, si se lo propone puede mejorar su desempeño. Debe llegar oportunamente a la formación. En el periodo del 6 de abril a 30 de junio de 2023. Horas de inasistencia Trimestre NO justificada: 13 h. Justificadas: 6 h. **Total 19 horas**	La aprendiz tiene un plan de mejoramiento a presentar en julio 13 2023 (SST)

OBSERVACIONES GENERALES DEL GRUPO DE APRENDICES

En general es un grupo que le ha costado la apropiación de conocimientos en temas, el grupo se encuentra desunido por problemas personales internos y esta próximo a la intervención de bienestar por estos acontecimientos. La mayoría de aprendices tiene muchas inasistencias, deben mejorar comunicación, comprensión de lectura y manejo de Excel. Cabe resaltar que respecto al ultimo seguimiento se ha visto mejora.

FECHA DE ENTREGA: 06/07/2023

FIRMAS DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

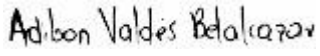


Jaime Alberto Narváez Marmolejo



Jose Dimas Velasco Herrera

Oscar Eduardo Andela R



Adilson Valdes Belalcazar

OBSERVACIONES DE LOS COORDINADORES

OBSERVACIONES DEL SUBDIRECTOR DEL CENTRO	
FECHA: octubre 12 de 2022	_____ SUBDIRECTORA CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA – ASTIN